

Meetme 1.3.1 „Kvalifitseeritud tööjõupakkumise suurendamine“
Projekt 1.2.0102.09-0063
„Eelduste loomine vaimupuudega inimeste efektiivsemaks kaasamiseks tööturul“



Käesoleva uuringu eesmärgiks on kaardistada ning analüüsida probleeme, mis on seotud vaimupuudega inimeste aktiivse osalemisega tööturul Eestis. Oleme Teile väga tänulikud, kui leiate aega täita lisatud küsimustik. Teie arvamus on oluline vaimupuudega inimeste tööhõive arendamisel. Küsimustiku täitmine võtab aega umbes 5-10 minutit.

Tulemusi ei seostata Teie isikuga, vastuseid kasutatakse ainult üldistuste tegemiseks.

Lühiselgitus vaimupuude olemuse kohta.

- **Vaimupuue (vaimne alaareng)** on intellekti peetunud või puudulik areng, mis põhjustab keelelise, tunnetusliku, liikumise ning sotsiaalse arengu piiratuse. Vaimupuue on **püsiv intellektipuue, eluaegne seisund**, mida ei ole võimalik ravida. **Vaimupuue ei ole haigus.**

Millist valdkonda/eriala Teie asutus esindab?

- | | | |
|--------------|------------------|---------------------------------|
| a) ehitus | e) metsandus | i) tervishoid |
| b) haridus | f) pangandus | j) transport |
| c) kaubandus | g) põllumajandus | k) turism |
| d) kultuur | h) sotsiaaltöö | l) kinnisvara haldus ja hooldus |
| m) muu | | |

Mitu töötajat on Teie asutuses?

Millised on Teie senised kokkupuuted vaimupuudega inimestega?

Olen kokku puutunud:

- a) üldse ei ole
- b) harva/mõnikord
- c) sageli

Kas olete vaimupuudega inimesi tööle võtnud? JAH EI

Vastus JAH

Mis motiveeris teid vaimupuudega inimest tööle võtma?

- a) rahalised toetused/soodustused
- b) soovitud/tuttavad
- c) tahe teha head
- d) muu

Millist tööd vaimupuudega inimene teeb/tegi?

Kui kaua ta on töötanud/töötas?

Kui enam ei tööta, siis mis põhjustel?

Kuidas jäite tema töö tegemisega rahule?

- a) olin täiesti rahul
- b) olin vähesel määral rahul
- c) ei olnud rahul

Millised on vaimupuudega töötaja tugevused?

- a) lojaalsus
- b) motiveeritus
- c) hea rutiinitaluvus
- d) kohusetundlikkus
- e) positiivsus
- f) muu

Millised on probleemid/takistused?

- a) vajab palju juhendamist
- b) ei pea kinni ajakavast
- c) ei täida tööülesandeid korrektselt
- d) ei käitu viisakalt, sõbralikult
- e) omandab uusi oskusi aeglaselt
- f) ei viitsi tööd teha
- g) muu

Milliseid ümberkorraldusi on/oli vaja töös teha?

- a) töökoht ei vaja ümberkorraldusi
- b) füüsilise keskkonna kohandamine
- c) eraldi juhendamine
- d) muu

Millist tuge ja kellelt vajate, et vaimupuudega inimest tööle võtta?

Millisel tööl vajate hetkel lisatööjõudu?

Kas lisatööjõud võiks olla vaimupuudega inimene? JAH EI

Millised on ettepanekud vaimupuudega inimest tööhõive suurendamiseks?

Vastus EI

Mis põhjustel ei ole tööle võtnud?

- a) puudub vajadus lisatööjõu järele
- b) puudub sobiv töö
- c) liigsed ressursikulutused
- d) kollektiiv ei ole valmis
- e) pole kunagi mõelnud
- f) muu

Kas olete mõelnud vaimupuudega inimeste tööle võtmisele? JAH EI

Millisel tööl vajate hetkel lisatööjõudu?

Kas lisatööjõud võiks olla vaimupuudega inimene? JAH EI

Millist tuge ja kellelt vajate, et vaimupuudega inimest tööle võtta?

Millised on ettepanekud vaimupuudega inimest tööhõive suurendamiseks?

Aitäh!